

## Appendix B: Title VI Notice to the Public in English



### NON-DISCRIMINATION TITLE VI POSTER

#### **Title VI and Nondiscrimination Commitment (FHWA):**

Pursuant to Title VI of the Civil Rights Act of 1964 and related laws and regulations, DBH will not exclude from participation in, deny the benefits of, or subject to discrimination anyone on the grounds of race, color, national origin, sex, age or disability.

#### **Title VI and Nondiscrimination Commitment (FTA):**

Pursuant to Title VI of the Civil Rights Act of 1964 and related laws and regulations, DBH will not exclude from participation in, deny the benefits of, or subject to discrimination anyone on the grounds of race, color and national origin.

#### **Complaint Procedures:**

Davis Behavioral Health has established a discrimination complaint procedure and will take prompt and reasonable action to investigate and eliminate discrimination when found. Any person who believes that he or she has been aggrieved by an unlawful discriminatory practice under Title VI has a right to file a formal complaint with Davis Behavioral Health. Any such complaint must be in writing and filed with the DBH Title VI Coordinator within one hundred eighty (180) calendar days following the date of the alleged discriminatory occurrence. For more information, please contact the DBH's Title VI Coordinator. Complaints may also be filed at the local level, with the Utah Transit Authority's Title VI Administrator.

#### **ADA/504 Statement:**

Pursuant to Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973 (Section 504), the Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA) and related federal and state laws and regulations, DBH will make every effort to ensure that its facilities, programs, services, and activities are accessible to those with disabilities. DBH will provide reasonable accommodation to disabled individuals who wish to participate in public involvement events or who require special assistance to access DBH facilities, programs, services or activities. Because providing reasonable accommodation may require outside assistance, organization or resources, DBH asks that requests be made at least five (5) calendar days prior to the need for accommodation. Questions, concerns, comments or requests for accommodation should be made to DBH's ADA Coordinator.

Services are provided free without charge for individuals with special needs with disabilities. Any fees will be paid by the recipient or subrecipient. The public will have access to translators, "I Speak Cards", TTY/TDD services and vital documents translated when requested.

---

#### **DBH Title VI Administrator**

Name: Brandon Hatch  
Address: 934 S. Main St. Layton, UT  
Email: brandonh@dbhutah.org  
Phone: 801-773-7060  
Fax: 801-336-1799

#### **UTA Title VI and ADA**

UTA Title VI Compliance Officer  
Email: civilrights2@rideuta.com

## Title VI Notice to the Public in Spanish



### CARTEL TITULO VI NO-DISCRIMINACION

#### **Título VI y Compromiso a no discriminación (FHWA):**

Según el Título VI de el Acto de Derechos Civiles de 1964 y leyes y reglamentos relacionados, DBH no quedará libre de participación en, negará beneficios de, o sujetará a discriminación a nadie en base a raza, color, origen nacional, sexo, edad o discapacidad.

#### **Título VI y Compromiso a no discriminación (FTA):**

Según el Título VI de el Acto de Derechos Civiles de 1964 y leyes y reglamentos relacionados, DBH no quedará libre de participación en, negará beneficios de, o sujetará a discriminación a nadie en base a raza, color, y origen nacional.

#### **Proceso para Tramitar Quejas:**

[AGENCY] ha establecido un proceso para tramitar quejas de discriminación y tomará acción pronta y razonablemente para investigar y eliminar discriminación cuando ésta suceda. Cualquier persona que crea que él o ella ha sido ofendido(a) por una práctica ilícita y discriminatora bajo el Título VI tiene derecho a someter una queja formal con DBH. Tal queja debe ser por escrito y sometida al Coordinador de Título VI de [AGENCY] durante los ciento ochenta (180) días a partir de la fecha del presunto acontecimiento. Para más información, por favor comuníquese con el Coordinador de Título VI de DBH.

#### **Declaración ADA/504:**

Según la Sección 504 de al Acto de Rehabilitación de 1973 (Sección 504), El Acto de Ley para Estadounidenses con Discapacidades de 1990 (ADA) y leyes y reglamentos estatales y federales relacionados, DBH hará todo esfuerzo para asegurar que sus instalaciones, programas, servicios, y actividades sean accesibles a todos aquellos con discapacidades. DBH hará modificaciones razonables para individuos con discapacidades quienes deseen participar en eventos públicos o a quienes requieren asistencia especial para accede programas, servicios o actividades. Ya que porveer tales modificaciones puede requerir asistencia de terceras personas, organización o recursos, DBH pide que cualquier petición sea hecha al menos cinco (5) días antes de la fecha en que se necesita tal modificación. Preguntas o solicitudes deben ser dirigidas al Coordinador de ADA de DBH.

Los servicios serán proveídos libres de cargo a individuos con necesidades especiales o discapacidades. Cualquier cargo será pagado por el beneficiario. El public tendrá acceso a traductores, tarjetas "Yo Hablo", servicios TTY/TDD y documentos esenciales traducidos cuando sea necesario.

---

#### **Administrador Título VI de Davis Behavioral Health**

Name: Brandon Hatch  
Address: 934 S. Main St. Layton, UT  
Email: brandonh@dbh.utah.gov  
Phone: 801-773-7060  
Fax: 801-336-1799

#### **Coordinador Título VI/ADA de UTA**

UTA Title VI Compliance Officer  
Email: civilrights2@rideuta.com